В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд [<1>](#p72)

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(данные с учетом [ст. 48](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=314901&dst=100230&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000011&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100230%3Bindex%3D11&date=05.04.2019)

Гражданского процессуального

кодекса Российской Федерации)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей [<2>](#p73)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ [<3>](#p74)

о восстановлении на работе и взыскании заработной платы

за время вынужденного прогула при незаконном увольнении

за прогул

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. между Истцом и Ответчиком был заключен трудовой договор N \_\_\_\_\_, в соответствии с которым Истец был принят на работу к Ответчику на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается приказом о приеме на работу N \_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. приказом N \_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Истец был(а) уволен(а) на основании [пп. "а" п. 6 ст. 81](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=321526&dst=499&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100004&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D499%3Bindex%3D32&date=05.04.2019) Трудового кодекса Российской Федерации за прогул [<4>](#p75).

Увольнение Истца является незаконным по следующим основаниям:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(обстоятельства и доказательства, подтверждающие доводы Истца)

В соответствии с [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=321526&dst=1342&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100006&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D1342%3Bindex%3D36&date=05.04.2019), [2 ст. 394](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=321526&dst=1343&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100006&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D1343%3Bindex%3D36&date=05.04.2019) Трудового кодекса Российской Федерации в случае признания увольнения незаконным работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор.

Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула.

Согласно п. \_\_\_ трудового договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ размер должностного оклада Истца составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Размер средней заработной платы, исчисленный в соответствии со [ст. 139](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=321526&dst=100948&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100009&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100948%3Bindex%3D39&date=05.04.2019) Трудового кодекса Российской Федерации с учетом всех предусмотренных системой оплаты труда видов выплат, составляет \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. За время вынужденного прогула с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., а всего - \_\_\_\_ дней, взысканию в пользу Истца подлежит \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей (расчет прилагается).

На основании изложенного, руководствуясь [ст. ст. 139](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=321526&dst=100948&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100010&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100948%3Bindex%3D40&date=05.04.2019), [391](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=321526&dst=102148&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100010&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D102148%3Bindex%3D40&date=05.04.2019), [392](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=321526&dst=102157&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100010&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D102157%3Bindex%3D40&date=05.04.2019), [394](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=321526&dst=1341&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100010&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D1341%3Bindex%3D40&date=05.04.2019) Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. ст. 131](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=314901&dst=100628&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100010&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100628%3Bindex%3D40&date=05.04.2019), [132](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=314901&dst=100643&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100010&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100643%3Bindex%3D40&date=05.04.2019) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

ПРОШУ:

1. Восстановить Истца \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на работе у (в)

(Ф.И.О. Истца)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование работодателя)

2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в пользу Истца средний

(наименование работодателя)

заработок за время вынужденного прогула с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ г. в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложение:

1. Копия приказа о приеме Истца на работу "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_\_.

2. Копия трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_\_.

3. Копия приказа об увольнении Истца с работы "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

4. Доказательства, подтверждающие обоснованность доводов Истца (заключения специалистов, материалы проверок, докладные записки, акты, объяснения свидетелей и т.д.) о незаконности увольнения.

5. Справка о заработной плате Истца за фактически проработанное время.

6. Расчет среднего заработка Истца за время вынужденного прогула.

7. Копии искового заявления и приложенных к нему документов для Ответчика.

8. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем Истца).

9. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> По смыслу [ст. ст. 23](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=314901&dst=100110&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100027&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100110%3Bindex%3D72&date=05.04.2019), [24](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=314901&dst=100122&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100027&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100122%3Bindex%3D72&date=05.04.2019) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации гражданские дела о трудовых спорах подсудны районному суду.

<2> Цена иска по искам о взыскании денежных средств, согласно [п. 1 ч. 1 ст. 91](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=314901&dst=100427&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100028&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100427%3Bindex%3D73&date=05.04.2019) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, определяется исходя из взыскиваемой денежной суммы.

<3> Государственная пошлина не уплачивается согласно [пп. 1 п. 1 ст. 333.36](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=315079&dst=1255&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100029&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D1255%3Bindex%3D74&date=05.04.2019) Налогового кодекса Российской Федерации по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий.

<4> Согласно [пп. "а" п. 6 ст. 81](https://login.consultant.ru/link/?rnd=303A01C72AB39C6ED7235AE8AFB840CF&req=doc&base=LAW&n=321526&dst=499&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100030&REFDOC=1440&REFBASE=PAP&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D499%3Bindex%3D75&date=05.04.2019) Трудового кодекса Российской Федерации прогулом признается отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).